


PORTES OUVERTES

SUR **RENDEZ-VOUS**

DÈS MAINTENANT

6 MFR

**TRIAC-LAUTRAIT
SUD CHARENTE
SAINT-PROJET
RICHEMONT
LA PÉRUSE
JARNAC**



**MA FORMATION
DE LA 4^{ème}
AU BAC+3
EN
ALTERNANCE**

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance

www.charente.mfr.fr



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

CHARENTE
LE DÉPARTEMENT

NOUS ACCUEILLONS

*les jeunes tels qu'ils sont
à la seule condition qu'ils souhaitent
se projeter dans un avenir possible
construit d'abord par eux-mêmes,
entourés par des adultes bienveillants."*

Jean-Philippe NORE

Président de la fédération
départementale des MFR
de Charente

**Les MFR
C'EST ÇA...**

- **Un établissement de formation par alternance** pour réussir autrement sa scolarité : l'alternance c'est **50 % du temps minimum** en entreprise sous forme de séquences de 1 à 2 semaines et 50 % en MFR
- **Des stages préparés et utilisés** pour l'acquisition des connaissances et la validation d'un diplôme
- **L'expérience en entreprise** au service de la formation
- **Une ambition éducative** avec l'internat
- **Un suivi personnalisé**
- **L'expérience des MFR**, c'est aussi associer des familles, des professionnels et des formateurs autour du jeune, pour construire ensemble
- **Une association loi 1901** gérée par un Conseil d'Administration composé de parents et de professionnels

NOS VALEURS

Les MFR sont attachées à une école de taille humaine qui permet un **suivi individualisé** des jeunes et la transmission de valeurs éducatives. La vie à la MFR et l'internat en particulier permettent l'**apprentissage de la vie de groupe**. Les formateurs ont des fonctions polyvalentes d'enseignement, de relations avec le jeune, sa famille et les professionnels mais aussi d'éducation et d'accompagnement. La pratique de la **pédagogie de l'alternance et le partenariat mis en place avec les entreprises** permettent aux familles de mieux maîtriser l'**insertion professionnelle et sociale** de leurs enfants. La participation des familles dans la vie de la MFR permet de partager la responsabilité éducative, échanger son expérience avec d'autres parents.

IMPLICATION DES PARENTS

La MFR permet aux parents d'être de véritables acteurs de la formation de leur enfant. Les rencontres individuelles en début ou fin de semaine, les réunions trimestrielles, le contact téléphonique, donnent vraiment le sentiment aux parents qu'on est au fait de la scolarité de leur jeune. **Les parents peuvent entrer au conseil d'administration** et dans les commissions thématiques pour donner leur avis et participer aux décisions importantes concernant la MFR.

ÉCOLE / STAGE L'ALTERNANCE



LA FORMATION SCOLAIRE PAR ALTERNANCE

Les élèves sont inscrits dans des diplômes du Ministère de l'Agriculture : en 4^{ème}, 3^{ème}, CAPA, Bac Pro et BTSA. La formation théorique à la MFR est complétée par une formation en entreprise sous la responsabilité d'un maître de stage. Une convention de stage est signée.



L'APPRENTISSAGE OU LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Les jeunes, âgés de 16 à 29 ans, préparent un Bac Pro ou un BTS ou toute autre qualification reconnue par les entreprises. Ils signent un contrat de travail, ils ont donc un statut de salarié. Ils suivent leur formation théorique à la MFR en alternance avec le travail en entreprise.



LA FORMATION CONTINUE

Elle est réservée aux adultes qui veulent obtenir une qualification complémentaire, se réorienter, développer des compétences, se professionnaliser, ou qui veulent faire valider leurs acquis professionnels, à leur initiative ou avec le soutien de leur employeur.





TÉMOIGNAGES

NATHALIE

"Maman de Théo un adolescent de 15 ans, je voulais apporter mon témoignage sur le mode éducatif de la MFR. Après une année en 4^{ème} très compliquée au collège et surtout sans dialogue possible avec les professeurs, nous avons pris la décision de donner une nouvelle direction scolaire pour Théo. C'est avec le soutien des formateurs que notre fils a su reprendre confiance en lui. La réussite des élèves est due à l'implication et aux dialogues des formateurs. Une différence primordiale entre un collège et la MFR, les enfants se sentent enfin considérés. Théo a su trouver son rythme de travail car l'alternance nécessite un travail régulier et suivi. C'est avec enthousiasme qu'il a fait sa rentrée en 3^{ème} à la MFR en septembre. Nous ne remercierons jamais assez le travail de l'équipe d'éducative et de l'encadrement de la MFR pour la réussite de Théo."

GUILLAUME

"Grace à mes stages, j'ai su dès la fin de la 4^{ème} quel métier je voulais faire. Au cours de mes 2 années à la MFR du Sud Charente, grâce aux petits effectifs et à l'accompagnement des formateurs, j'ai pris confiance en moi. Je suis devenu plus autonome. Je n'aimais pas l'école, mais à la mfr, grâce à l'alternance, l'ambiance familiale et la méthode différente d'enseigner, j'ai retrouvé l'envie de travailler mes devoirs. J'ai aussi trouvé ma voie professionnelle, et j'ai su profiter de mes stages pour me faire remarquer auprès d'un employeur qui m'a proposé un contrat d'apprentissage. Aujourd'hui, je fais un métier que j'aime, et que j'ai vraiment choisi."

4^{ÈME}/3^{ÈME} DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

CLASSE D'ORIENTATION

À partir d'un niveau 5^{ème}, ces classes permettent aux jeunes d'aller jusqu'en 3^{ème} ou en 2nde par une autre voie et de préparer réellement leur orientation vers des CAP et Baccalauréats Professionnels.

La formation est dispensée selon le rythme de l'alternance : séjours en milieux professionnels variés et en établissement d'enseignement.

Dès 14 ans, une vraie alternance :

50 % du temps en entreprise / 50 % à la MFR. Un enseignement général conduisant au Brevet des Collèges (DNB*), la découverte des métiers en plus, un suivi personnalisé, l'apprentissage de la vie de groupe, l'ouverture culturelle... pour se construire et préparer son avenir. Une école sur mesure, une pédagogie innovante où le jeune reste au cœur des relations parents / enseignants / maîtres de stage.

* taux de réussite 2020 au DNB : 92 %

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Différents lieux de stage possibles en fonction du projet :

- La petite enfance
- La santé, le social
- Les collectivités territoriales, les services (secrétariat, mairie, administration...)
- La vente (produits de jardins, animalerie, alimentation...)
- L'artisanat (peinture, maçonnerie, menuiserie, carrelage...)
- L'agriculture (élevage, viticulture, céréales...)
- Le cheval
- La mécanique (auto, moto, parcs et jardins)
- Les métiers verts (paysagiste, horticulteur, fleuriste...)
- L'hôtellerie et la restauration
- Les métiers de bouche (boulangier, confiseur...)
- L'esthétique et la coiffure

Tout autre lieu de stage en fonction du projet du jeune



**UN PROJET,
UN MÉTIER,
ÇA CHANGE
L'ÉCOLE !**

LIEUX DE FORMATION

MFR Jarnac - MFR La Péruse
MFR St-Projet - MFR Sud-Charente
MFR Triac-Lautrait





VITICULTURE ŒNOLOGIE

LES MÉTIERS

- Ouvrier qualifié et spécialisé
- Chef d'entreprise viticole
- Exploitant viticole
- Chef de culture
- Régisseur de domaine
- Maître de chai
- Conseiller technique viticole
- Technico-commercial en cave coopérative et coopérative agricole

LES FORMATIONS

- 2nde Pro Productions Vigne et Vin
MFR Triac-Lautrait
- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Entreprise Viti-Vinicole
MFR Richemont
- BTSA Viticulture-Œnologie : module œnotourisme, dégustation, vente directe
MFR Richemont
- BTSA Technico-Commercial en Vins et Spiritueux (TCVS)
MFR Richemont
- Certiphyto
MFR Triac-Lautrait
MFR Richemont
- CQP Ouvrier Qualifié Tractoriste de l'Exploitation Viticole
MFR Triac-Lautrait
- Taille des Vignes Initiation / Perfectionnement
MFR Triac-Lautrait
MFR Richemont
- Initiation et perfectionnement à la conduite d'engin agricole et viticole
MFR Triac-Lautrait
- Pépiniériste Viticole / Distillation
MFR Richemont
- Spécialisation Connaissance des Eaux de vie de Cognac
MFR Richemont
- Responsable Technique de la Pépinière Viticole
MFR Richemont



Ces métiers en relation avec la nature, de plus en plus mécanisés, sont accessibles à tous les publics masculins ou féminins issus ou non du secteur agricole. L'alternance permet, tout en se formant, de mieux connaître l'ensemble de ces activités pourvoyeuses d'emploi en Charente : le secteur viticole offre des métiers au cœur de notre territoire.

La viticulture compte 4 953 exploitations sur la région délimitée, ce qui représente 16 800 emplois directs. **1^{er} secteur d'emploi du bassin cognçais, ce secteur est en pleine évolution** avec 96 % de la production de Cognac qui est destinée à l'exportation vers plus de 160 pays (source BNIC).

La filière recherche des jeunes qualifiés capables de répondre aux nouvelles exigences viticoles.

Le salarié viticole est le métier le plus recruté en Charente en 2020 selon l'enquête annuelle Pôle Emploi avec 1 840 projets de recrutement (enquête BMO Besoins en Main d'Œuvre 2020 réalisée par Pôle Emploi).

” TÉMOIGNAGE

ARTHUR

“La viticulture est présente partout en Charente, c'est un métier varié avec de nombreux débouchés, l'alternance donne un véritable savoir pratique indispensable pour réussir une carrière.”



HORTICULTURE, MARAÎCHAGE ET ART FLORAL



L'horticulture regroupe deux types d'activités : l'horticulture ornementale (plantes de plein air ou d'appartement) et l'horticulture vivrière (légumes et arbres fruitiers). Les métiers de l'horticulture requièrent des compétences scientifiques, le sens de l'esthétique et de la création, et aussi des talents de vendeur. Le pépiniériste produit et vend des végétaux d'extérieur, l'horticulteur produit des fleurs et des plantes en pot, le maraîcher est spécialisé dans la production de légumes et l'arboriculteur cultive des arbres fruitiers.

Arboriculteurs, maraîchers, horticulteurs salariés sont dans le top 10 des métiers les plus recherchés en Charente (source enquête BMO 2020 Pôle Emploi). Les employeurs de ce secteur éprouvent majoritairement de fortes difficultés à recruter (63% en 2020 selon Pôle Emploi).

” TÉMOIGNAGES

CAMILLE & ESTEBAN

“Aujourd’hui, nous avons trouvé notre voie autour des fleurs et de l’horticulture. Grâce aux stages, nous pouvons combiner la pratique et la théorie. Les formateurs et les maîtres de stages nous aident à progresser et à bâtir notre projet professionnel. Cette orientation nous satisfait pleinement. Nous pouvons également apprécier les cours pratiques dans la serre pédagogique de la MFR de Triac-Lautrait.”



LES MÉTIERS

- Ouvrier qualifié, spécialisé en horticulture
- Vendeur en jardinerie
- Fleuriste
- Technicien horticole
- Responsable d'exploitation horticole
- Ouvrier cadre des services techniques de collectivités territoriales, de mairies...
- Maraîcher
- Producteur en agriculture biologique
- Chef de culture en serre

LES FORMATIONS

-    2nde Pro Productions Horticulture
MFR Triac-Lautrait
-    Bac Professionnel
Conduite de Productions Horticoles
MFR Triac-Lautrait
-  CAP Fleuriste
MFR Triac-Lautrait



AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS



LES MÉTIERS

- Ouvrier qualifié en travaux paysagers
- Ouvrier jardinier
- Agent technique de collectivité
- Technicien paysagiste
- Chef d'entreprise paysagère
- Agent d'entretien de l'espace rural
- Élagueur grimpeur (avec CS)
- Paysagiste d'intérieur

LES FORMATIONS

- ● CAPA Jardinier Paysagiste
MFR St-Projet
- ● ● 2nde Pro Nature Jardin Paysage Forêt
MFR Triac-Lautrait
- ● ● Bac Professionnel Aménagements
Paysagers
MFR Triac-Lautrait
- ● Bac professionnel Technicien Conseil
Vente en Produits de Jardin (TCVPJ) -
2nde sous statut scolaire en alternance,
1^{ère} et terminale en apprentissage
MFR Jarnac

Les métiers du paysage (jardins et espaces verts) et de l'aménagement de l'espace sont variés : aménagement de grands chantiers (bordures d'auto-route, golfs, stades), création de jardins, plantation et entretien des arbres d'alignement, création et entretien d'espaces verts. Les principaux employeurs sont les entreprises privées du paysage, les associations et les collectivités territoriales, sensibles à la mise en place de pratiques respectueuses de l'environnement.

Notre région compte 3460 entreprises du paysage ce qui représentent 8900 actifs (source UNEP chiffres clés 2019). **C'est un secteur qui embauche** (+6900 emplois entre 2016 et 2018), 8 salariés sur 10 sont en CDI. Selon l'Unep, 60% des chefs d'entreprise ont des difficultés à recruter faute de candidats et 37% prévoient d'augmenter leur effectif dans les 12 prochains mois.

LE SAVIEZ-VOUS ? Dans cette filière, 4 chefs d'entreprise sur 10 envisagent de recruter un apprenti dans les 12 mois.

TÉMOIGNAGE

FLORIAN

"Après la classe de 3^{ème}, je suis entré en classe de CAPA Travaux Paysagers à la MFR de Saint-Projet. Depuis plusieurs années, je suis intéressé par un métier avec les plantes, l'aménagement, le fleurissement. Pendant mes périodes en entreprise, mon maître de stage me fait découvrir toutes les facettes du métier. À la MFR, les moniteurs me guident, m'encouragent dans cette voie. Le machinisme, la conduite d'outils spécifiques m'attirent également. Je poursuis aujourd'hui ma formation en Bac Professionnel à la MFR de Triac et pourquoi pas plus après..."



AGRICULTURE ÉLEVAGE



La filière agricole est un secteur en constante évolution qui recrute de plus en plus de jeunes diplômés. Plusieurs facteurs favorisent ces embauches : un nombre important de départs en retraite à prévoir dans les prochaines années, l'augmentation de la taille des exploitations et donc un besoin grandissant de techniciens qualifiés.

Lors du dernier recensement du Ministère de l'Agriculture, plus de 120 000 chefs d'exploitation avaient 55 ans ou plus. Ils atteignent ou dépassent l'âge minimal de départ à la retraite en 2020 et **leurs terres seront alors potentiellement transmissibles offrant de nombreuses perspectives pour les jeunes formés et riches de l'expérience de l'alternance.**

La Charente n'y fait pas exception car en 2020, sur les 14 720 projets en recrutement recensés par Pôle Emploi, 3 220 concernent le secteur agricole (source enquête BMO Besoins en Main d'Œuvre 2020 réalisée par Pôle Emploi).



”

TÉMOIGNAGE

GRÉGOIRE

“En agriculture, on trouve du travail diversifié, au grand air, avec des animaux et des machines performantes. Grâce à la MFR, on acquiert le diplôme et l'expérience indispensable pour devenir chef d'exploitation ou salarié.”

LES MÉTIERS

- Chef d'exploitation agriculteur/éleveur
- Salarié en polyculture
- Salarié en élevage
- Salarié d'entreprise de travaux agricoles
- Salarié d'organismes agricoles
- Technicien agricole
- Commercial agricole
- Responsable élevage
- Responsable de culture
- Conseiller agricole

LES FORMATIONS

- 2nde Pro Productions Cultures Élevages
MFR La Péruse
MFR Richemont
- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Support Polyculture Élevage
MFR La Péruse
- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Support Grandes Cultures
MFR Richemont
- BTSA ACSE - Analyse et Conduite des Stratégies d'Exploitation (MIL Marketing et Agriculture Mondiale et Perspective Internationale)
MFR Richemont
- Initiation à l'apiculture
MFR Triac-Lautrait
- Certiphyto
MFR Triac-Lautrait
MFR Richemont



MÉTIERS DU CHEVAL

TÉMOIGNAGES

ÉLODIE

"L'alternance en milieu équestre m'a permis de progresser et de renforcer mon expérience et ma compétence grâce aux maîtres de stages qui m'ont transmis leur savoir-faire, pour que ma passion devienne un métier."

ERWAN

"Ce que j'aime à la MFR de La Péruse, c'est l'esprit familial, tout le monde s'entraide. Et puis l'alternance m'apporte une vraie vision du monde du travail, j'ai progressé sur le terrain mais aussi en cours !"

LES MÉTIERS

- Accompagnateur de tourisme équestre
- Responsable élevage
- Éleveur de chevaux
- Palefrenier soigneur
- Employé d'élevage
- animateur en centre équestre
- Moniteur d'équitation
- Groom
- Transport, commerce, alimentation des chevaux
- Chef d'exploitation équine en centre équestre

LES FORMATIONS

- 2^{nde} Pro Productions Cultures Élevages
MFR La Péruse
- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Support Polyculture Élevage (module équin)
MFR La Péruse
- BTSA ACSE - Analyse et Conduite des Stratégies d'Exploitation (MIL Équin et Marketing)
MFR Richemont
- BP JEPS Activités Équestres pour devenir moniteur d'équitation
MFR Richemont



Les activités équestres contribuent à la préservation des paysages et à la sauvegarde des territoires ruraux en proposant une activité de proximité en relation avec la nature.

L'équitation est le 3^{ème} sport le plus pratiqué en France derrière le foot et le tennis et c'est le 1^{er} sport féminin. Les 8 600 clubs adhérents à la Fédération Française d'Équitation constituent le **1^{er} employeur du monde sportif avec près de 38 000 actifs.**

Véritable passerelle entre le sport, le tourisme et le monde agricole, le tourisme équestre est un secteur en pleine expansion, il compte environ 1 million de pratiquants en France et 2 500 établissements (selon FFE).



SANITAIRE ET SOCIAL

SERVICES AUX PERSONNES



Les métiers du secteur sanitaire et social sont en plein essor et l'emploi évolue en fonction des besoins qui apparaissent. Enfants, personnes âgées, malades, personnes handicapées... tous ont besoin, un jour, d'une aide personnalisée. Les crèches, les services d'aide à domicile, les structures d'accueil spécialisées et les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) tentent de répondre à la demande qui augmente sans cesse.

1^{er} employeur en Poitou-Charentes, ce secteur connaît une forte croissance (autour de 1,2 % par an) ce qui représente près de 3 500 emplois créés en 8 ans dans notre région (source portrait du recrutement en Poitou-Charentes CCREFP).

En Charente, selon l'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) 2020 de Pôle Emploi, 1 860 entreprises du territoire ont des projets de recrutement et 70 % d'entre elles ont des difficultés à recruter. De plus, le nombre de particuliers employeurs est en augmentation constante, offrant de nombreuses perspectives d'emploi dans les secteurs de l'aide à domicile et de la petite enfance.

AGATHE

TÉMOIGNAGES

"Après ma 3^{ème}, j'ai recherché une formation me permettant d'avoir une expérience professionnelle. Je suis donc venue à la MFR en Bac Pro SAPAT. Je me suis sentie tout de suite entourée, encadrée et prise en considération. L'alternance m'a fait grandir, m'a appris à m'organiser et à me préparer à la vie professionnelle. Grâce à tous les stages réalisés en Bac Pro, j'ai pu confirmer mon projet. Aujourd'hui, je connais mieux le métier que je veux faire : auxiliaire de puériculture et je m'y prépare déjà. Après le Bac Pro, je me présenterai au concours d'entrée en école d'Auxiliaire de Puériculture."

LES MÉTIERS

- Assistant auprès d'enfants : Assistante Maternelle, ASEM (Agent spécialisé en École Maternelle), Garde d'enfants, ATSEM
- Animatrice
- Accompagnant Éducatif et Social
- Assistant de Vie Aux Familles
- Agent de Service en milieu Hospitalier, maison de retraite, centre de loisirs, établissement scolaire, EHPAD
- Auxiliaire de puériculture, éducatrice de jeunes enfants
- Moniteur éducateur
- Agent d'entretien
- Aide-soignante
- Éducateur spécialisé
- Conseiller en Économie Sociale et Familiale
- Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale
- Employé administratif
- Réceptionniste
- Hôtesse d'accueil

LES FORMATIONS

- CAPA Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) MFR St-Projet
- 2nde Pro Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) MFR Jarnac, MFR St-Projet, MFR Sud-Charente
- Bac Professionnel Services aux Personnes et aux Territoires (SAPAT) MFR Jarnac, MFR St-Projet, MFR Sud-Charente et MFR Richemont
- BTS Économie Sociale et Familiale (ESF) MFR Richemont
- Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale et Familiale MFR Richemont (en partenariat avec l'IRTS)
- Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale et Solidaire (REESS) MFR Richemont
- DEAES : Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social MFR Jarnac et MFR Sud-Charente
- Titre ADVF : Assistant de Vie aux Familles MFR Jarnac et MFR Sud-Charente
- CAP ATMFC : Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif MFR Jarnac et MFR Sud-Charente
- CAP AEPE : Accompagnant Éducatif Petite Enfance MFR Jarnac
- CAP APH : Agent de Propreté et d'Hygiène MFR Jarnac et MFR Sud-Charente
- Titre Professionnel APH : Agent de Propreté et d'Hygiène MFR Jarnac et MFR Sud-Charente
- Titre Employé Familial MFR Jarnac et MFR Sud-Charente
- Modules de professionnalisation MFR Jarnac et MFR Sud-Charente
- Formation acteur PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique) MFR Jarnac



CONSEIL - VENTE

COMMERCE



LES MÉTIERS

- Vendeur en magasin
- Salarié de grande surface alimentaire
- Vendeur conseil spécialisé
- Chef de rayon
- Commercial
- Technicien commercial
- Accueil et animation

LES FORMATIONS

- CAPA Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER)
MFR St-Projet
- 2nde Pro Conseil Vente
MFR Jarnac
- Bac Professionnel Technicien Conseil Vente en Alimentaire (TCVA)
MFR Jarnac
- Bac Professionnel Technicien Conseil Vente Univers Jardinier (TCVUJ)
MFR Jarnac
- BTS Technico-Commercial en Vins et Spiritueux (TCVS)
MFR Richemont
- Titre Professionnel ECM : Employé(e) Commercial(e) en Magasin
MFR Jarnac

Choisissez un métier évolutif : apprenez à bâtir un argumentaire commercial, à mettre en avant des produits sur un lieu de vente, à fidéliser et à développer une clientèle, à prospecter et à mettre en place une stratégie commerciale. Secteur clé de l'économie, les emplois sont variés allant de la grande distribution au commerce de détail.

De nombreuses entreprises recherchent des jeunes motivés pour réaliser un apprentissage dans la vente de produits alimentaires.

Selon l'enquête BMO 2020 (Besoins en Main d'Œuvre) de Pôle Emploi, 2010 entreprises charentaises ont des projets de recrutement dans ce secteur et 53% trouvent difficile de trouver des candidats formés et opérationnels.

La multiplication des surfaces commerciales en Charente et le retour aux commerces de proximité permettent d'envisager des perspectives d'emplois importantes pour les prochaines années.



TÉMOIGNAGE

LUDOVIC

"Après une classe de 3^{ème}, je suis entré à la Maison Familiale de Jarnac en 2nde Professionnelle Conseil Vente. L'expérience professionnelle que j'ai acquise par l'intermédiaire des 18 semaines de stage et l'aide des formateurs m'ont permis d'apprécier le métier de vendeur tout en préparant un Bac Pro TCVA."



À CHAQUE ÂGE SON PROJET

FORMATIONS POUR ADULTES

SERVICES, SANITAIRE ET SOCIAL

- Titre ADVF : Assistant de Vie aux Familles
- DEAES : Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social
- Titre Employé Familial
- CAP ATMFC : Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif
- Titre ECM Employé Commercial en Magasin
- CAP Accompagnant Éducative Petite Enfance
- CAP APH : Agent de Propreté et d'Hygiène
- Titre APH : Agent de Propreté et d'Hygiène
- Modules de professionnalisation
- Formation acteur PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique)
- BTS ESF : Économie Sociale et Familiale
- DE CESF : Conseiller en Économie Sociale et Familiale
- REESS : Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale et Solidaire

MÉTIERS VERTS

- Certiphyto
- CQP Ouvrier Qualifié Tractoriste de l'Exploitation Viticole
- Taille des vignes : formation Initiation ou Perfectionnement
- Pépiniériste viticole/distillation
- Spécialisation connaissance des eaux de vie de Cognac
- Initiation et perfectionnement à la conduite d'engins agricoles et viticoles
- Responsable Technique de la Pépinière Viticole

ACCOMPAGNEMENT

- VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

”

TÉMOIGNAGE

ÉMY

“En sortant du collège, j'ai fait un Bac Pro SAPAT à la MFR Sud Charente pour mes deux premières années, j'ai effectué la terminale à la MFR de Richemont. Durant cette année là, j'ai eu l'opportunité d'effectuer une mission humanitaire dans un centre spécialisé, auprès de personnes en situation de handicap en Tanzanie. Ça a été une révélation pour moi, j'avais trouvé ma vocation. J'ai suivi une formation d'Aide Médico-psychologique pour me former au secteur du handicap, puis j'ai travaillé quelques mois dans des établissements pour adultes atteints de troubles du spectre autistique. Ces expériences m'ont donné l'envie d'évoluer dans mon travail et de me diriger vers la formation d'Éducateur Spécialisé.”



6 MFR EN CHARENTE

**PROTOCOLE SANITAIRE
RENFORCÉ POUR UNE VISITE
EN TOUTE SÉCURITÉ.**

Si vous préférez une rencontre à distance, contactez-nous pour un rendez-vous téléphonique ou une visio afin de préparer votre rentrée 2021.

**PORTES OUVERTES SUR RENDEZ-VOUS
DÈS MAINTENANT**

OÙ NOUS TROUVER ?

① MFR JARNAC

12 rue Ernest Merlin
16200 Jarnac
Tél. : 05 45 35 37 64
Fax : 05 45 35 35 07
E-mail : mfr.jarnac@mfr.asso.fr



- Orientation
- Services Aux Personnes et Aux Territoires
- Commerce-Conseil-Vente
- Sanitaire et Social

② MFR LA PÉRUSE

5 route de Loubert - La Péruse
16270 Terre de Haute Charente
Tél. : 05 45 71 11 83
Fax : 05 45 71 11 48
E-mail : mfr.la-peruse@mfr.asso.fr



- Orientation
- Cheval
- Agriculture, Élevage

③ MFR SAINT-PROJET

Rue de la Bellonne - Saint-Projet
16110 La Rochefoucauld en Angoumois
Tél. : 05 45 62 00 33
Fax : 05 45 62 16 72
E-mail : mfr.st-projet@mfr.asso.fr



- Orientation
- Services Aux Personnes et Aux Territoires
- Aménagements Paysagers

④ MFR SUD-CHARENTE

Puypéroux
16190 Montmoreau
Tél. : 05 45 64 02 83
Fax : 05 45 67 95 09
E-mail : mfr.sud-charente@mfr.asso.fr



- Orientation
- Services Aux Personnes et Aux Territoires
- Sanitaire et Social

⑤ MFR TRIAC-LAUTRAIT

16 rue de Cognac
16200 Triac-Lautrait
Tél. : 05 45 35 37 71
Fax : 05 45 35 39 34
E-mail : mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr



- Orientation
- Viticulture
- Maraîchage, Horticulture, Art Floral
- Aménagements Paysagers

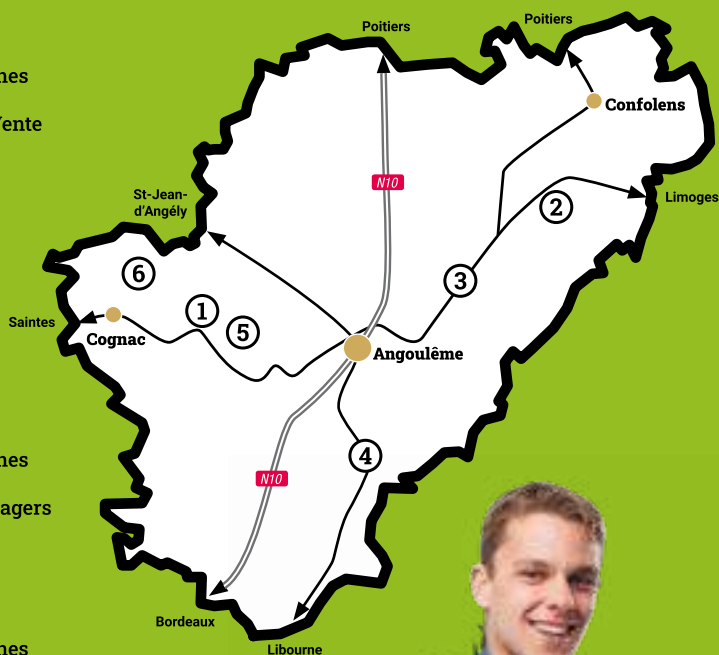
⑥ MFR INSTITUT RICHEMONT

12 route de l'ancien séminaire - Richemont
16370 Cherves-Richemont
Tél. : 05 45 83 16 49
Fax : 05 45 83 17 30
E-mail : mfr.richemont@mfr.asso.fr



- Cheval
- Agriculture
- Viticulture-œnologie
- Services Aux Personnes et Aux Territoires
- Sanitaire et Social
- Gestion, Commerce-Conseil-Vente

SECTEURS PROFESSIONNELS



Conception & réalisation : A.G.A.T.E. - Angoulême - 05 45 61 82 89 - www.agatecom.fr - Crédits photos : Adobe Stock - Freepik

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance

Partenaires officiels des MFR de la Charente

Le réseau des Maisons Familiales Rurales tient tout particulièrement à remercier ses partenaires qui lui font confiance tout au long de l'année :



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine

CHARENTE
LE DÉPARTEMENT



Établissements d'enseignement privé sous contrat d'association avec le Ministère de l'Agriculture, de l'Agro alimentaire et de la Forêt et sous convention d'apprentissage avec le Conseil Régional

FDMFR 16 - 75 impasse J. Niépce, 16000 ANGOULÊME - 05 45 25 92 95 - fd.16@mfr.asso.fr - www.charente.mfr.fr

