



CONVENTION DE STAGE EN ENTREPRISE

Stage d'observation en 3^{ème} générale

Stage d'application en milieu professionnel pour les élèves de 4^{ème} et 3^{ème} SEGPA

Vu le code du travail, et notamment ses articles L 4153-1 à L 4153-3, L 4153-5 et R 4153-6 (modifiés par l'article 19 de la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 relative à la liberté de choisir son avenir professionnel) ;

Vu le code de l'éducation, et notamment ses articles L 313-1, L 331-4, L 331-5, L 332-3, L 335-2, L 411-3, L 421-7, L 911-4 ;

Vu le code civil, et notamment son article 1384 ;

Vu le décret n° 2003-812 du 26 août 2003 relatif aux modalités d'accueil en milieu professionnel des élèves mineurs de moins de seize ans ;

Vu la circulaire n° 2003-134 du 8 septembre 2003 relative aux modalités d'accueil en milieu professionnel des élèves mineurs de moins de seize ans ;

La convention est établie entre d'une part :

- Le collège France Bloch Serazin, 10 rue de Valençay – 86000 POITIERS –

Représenté par M. BOCQUILLON en qualité de chef d'établissement

☎ 05 49 01 92 62 – ✉ ce.0861072Y@ac-poitiers.fr

D'autre part :

- L'entreprise ou l'organisme d'accueil :

.....

Adresse :

Téléphone : Courriel :

Représentée par **M. ou Mme**....., en qualité de chef d'entreprise ou de responsable de l'organisme d'accueil

Nom du **tuteur**, responsable du stagiaire pendant le stage :

Important : Courriel du tuteur pour liaison collège/entreprise :

.....@.....

- **Mme – M.** **parents ou responsables de l'élève :**

NOM : **Prénom** : **Classe** :

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1. – Objectifs : Développer des connaissances des élèves sur l'environnement technologique, économique et professionnel et notamment dans le cadre de l'éducation à l'orientation. Le stage aura pour objet essentiel de comprendre le fonctionnement général de l'entreprise, d'apprécier certains emplois et qualifications qu'ils requièrent, de rechercher les filières de formation permettant d'accéder à ces emplois. Il sera donc essentiellement un stage d'information et de découverte.

Article 2. – Conditions générales : Les élèves de moins de 14 ans, des classes de 4^{ème} ou de 3^{ème}, sont désormais autorisés à effectuer un stage d'observation dans une entreprise régie par le droit privé.

.../...

Article 3. - L'organisation de la séquence d'observation :

Le stage est organisé sur ... jours, **du** **au** aux conditions suivantes :

- **Durée hebdomadaire : 30 h maximum pour les moins de 15 ans** (35 h maximum pour les plus de 15 ans)
- **7h par jour au maximum, entre 6h et 20h (obligation d'une pause d'au moins 30 minutes au bout de 4h30).**
- **Pour chaque période de 24h, une période minimale de repos quotidien doit être fixée à 14 h**
- **Jours et horaires (pas de stage le samedi)**

	Matin		Après-midi	
Lundi	de	à	de	à
Mardi	de	à	de	à
Mercredi	de	à	de	à
Jeudi	de	à	de	à
Vendredi	de	à	de	à

Article 4. - Les élèves demeurent sous statut scolaire durant la période en milieu professionnel. Ils restent sous l'autorité et la responsabilité du chef d'établissement.

Ils ne peuvent prétendre à aucune rémunération ou gratification de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil.

Article 5. – Durant le stage, les élèves n'ont pas à concourir au travail dans l'entreprise ou l'organisme d'accueil.

Les élèves peuvent effectuer des enquêtes en liaison avec les enseignements. Ils peuvent également participer à des activités de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil, à des essais ou à des démonstrations en liaison avec les enseignements et les objectifs de formation de leur classe, sous le contrôle des personnels responsables de leur encadrement en milieu professionnel.

Les élèves ne peuvent accéder aux machines, appareils ou produits dont l'usage est proscrit aux mineurs par les articles D4153-15 et suivants du code du travail. Ils ne peuvent ni procéder à des manœuvres ou manipulations sur d'autres machines, produits ou appareils de production, ni effectuer les travaux légers autorisés aux mineurs par le même code.

Article 6. - Le chef d'entreprise ou le responsable de l'organisme d'accueil prend les dispositions nécessaires pour garantir sa responsabilité civile chaque fois qu'elle sera engagée (en application de l'article 1384 du code civil) :

- soit en souscrivant une assurance particulière garantissant sa responsabilité civile en cas de faute imputable à l'entreprise ou à l'organisme d'accueil à l'égard de l'élève ;
- soit en ajoutant à son contrat déjà souscrit "responsabilité civile entreprise" ou "responsabilité civile professionnelle" un avenant relatif à l'accueil d'élèves.

Le chef de l'établissement d'enseignement contracte une assurance couvrant la responsabilité civile de l'élève pour les dommages qu'il pourrait causer pendant la visite d'information ou séquence d'observation en milieu professionnel, ainsi qu'en dehors de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil, ou sur le trajet menant, soit au lieu où se déroule la visite ou séquence, soit au domicile.

Article 7. - En cas d'accident survenant à l'élève, soit en milieu professionnel, soit au cours du trajet, le responsable de l'entreprise s'engage à adresser la déclaration d'accident au chef d'établissement d'enseignement de l'élève dans la journée où l'accident s'est produit.

Article 8. - Le chef d'établissement d'enseignement et le chef d'entreprise ou le responsable de l'organisme d'accueil de l'élève se tiendront mutuellement informés des difficultés qui pourraient naître de l'application de la présente convention et prendront, d'un commun accord et en liaison avec l'équipe pédagogique, les dispositions propres à les résoudre notamment en cas de manquement à la discipline. Les difficultés qui pourraient être rencontrées lors de toute période en milieu professionnel et notamment toute absence d'un élève, seront aussitôt portées à la connaissance du chef d'établissement.

Article 9. - La présente convention est signée pour la durée d'une séquence d'observation en milieu professionnel.

Article 10. - Pendant la période de stage, les élèves doivent respecter les règles en vigueur dans l'entreprise ainsi que le protocole sanitaire. Ce protocole est explicité clairement par le tuteur à l'élève et sa famille au moment de la signature de la convention. Si possible, un document est remis. Le pass sanitaire peut être demandé par l'entreprise avant l'accueil du stagiaire.

Lu et approuvé, le
Le chef d'Entreprise

Lu et approuvé, le
Les parents ou le responsable légal

Lu et approuvé, le
L'élève

Lu et approuvé, le
Le chef d'établissement