



La devise républicaine

publié le 11/06/2021

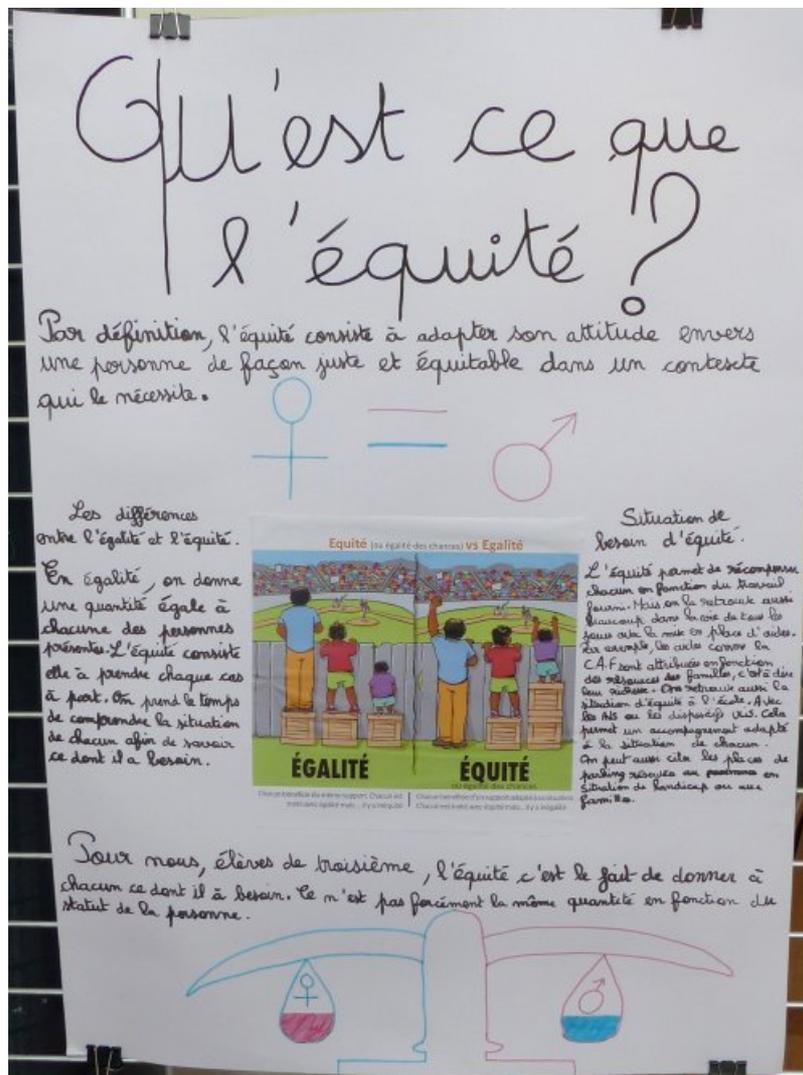
Descriptif :

LIBERTE- EGALITE – FRATERNITE.

Pendant un trimestre, **les élèves de 3ème A** ont réalisé des panneaux « **Devise Républicaine** » à la demande de la **mairie annexe de Mireuil**. Il s'agissait d'affirmer visuellement cette devise dans l'accueil de la Passerelle pour tous les usagers.

Le projet a été réalisé en collaboration avec M. Senault, professeur d'Histoire Géographie, et d'éducation morale et civique, avec Mme Fourmental, professeur d'arts plastiques et Marion Panou, intervenante artistique.

Les élèves ont travaillé sur le sens de la devise, ont étudié des textes et réfléchi à ce que ça signifiait pour eux. En groupe, ils ont cherché des typographies et des symboles pour représenter les mots de la devise.



Handwritten notes on orange paper with photos and sticky notes. One note says: "Chaque groupe a travaillé sur un panneau. Nous avons choisi des typographies pour les mots et des symboles".

Two blue posters. The left one is titled "La liberté" and "La justice" with a dove icon. The right one is titled "La Marianne, un des symboles de la République française" and features a portrait of Marianne and a "HOPE" poster.

Les inégalités entre les hommes et les femmes dans le monde du travail :

En avril 2018, Reese Witherspoon, l'actrice de la série « Big Little Lies » mais aussi tête de file du mouvement Time's Up, a réussi à faire plier production HBO qui a réévalué les salaires entre actrices et acteurs pour faire disparaître les inégalités de rémunération. « Nous avons pris nos shows un par un, et nous avons regardé si des inégalités salariales existaient entre hommes et femmes. S'il y en avait, nous les avons immédiatement corrigées », a ensuite assuré Casey Bloys, le directeur des programmes de HBO.

Salaires horaires moyens dans la production cinématographique

Réalisateur	Acteur
100 € / h	100 € / h
100 € / h	100 € / h
Coffeur	Chargé de production
100 € / h	100 € / h
100 € / h	100 € / h

Les inégalités hommes-femmes

MOYENNE DES SALAIRES NETS MENSUELS DANS LA COMMUNAUTÉ ROMAINE DE QUINCEBOIS

HOMMES	FEMMES
14€	10,8€

Les inégalités des salaires hommes-femmes

Profession	Homme	Femme
Ingénieur	1 700 €	1 400 €
Professeur	1 400 €	1 200 €
Secrétaire	1 200 €	1 000 €
Chauffeur	1 000 €	800 €

En rugby, c'est encore pire puisque l'immense majorité des joueuses sont condamnées par la fédération à rester au statut d'amateurs. Seules 24 joueuses du groupe France bénéficient d'un contrat fédéral à mi-temps, et donc d'un statut semi-professionnel et d'un petit salaire qui leur permet de ne travailler (comme vous et moi) que 20h par semaine en plus de leurs entraînements. Les filles du XV de France viennent au passage de battre les Blacks, et de faire un grand chelem dans le tournoi des six nations.



Un exemple de solidarité :



Créé en 1982, le CIDFF de la Charente adhère à la FN-UDF et est membre du réseau des 106 CIDFF. Le CIDFF est un acteur majeur de la politique publique d'information des femmes sur le département de la Charente. Il a vocation une mission d'intérêt général, confiée par l'Etat, dont l'objectif est de favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes et de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le CIDFF intervient dans les collèges et lycées du département pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons, lutter contre les stéréotypes et les violences sexistes.

Le CIDFF de la Charente offre plusieurs pistes d'entrée aux victimes : juriste, psychologue, conseillère en audition professionnelle.

La pôle ressources sur les violences faites aux femmes agit par l'information, la sensibilisation et la formation, des professionnels, des structures et du grand public. C'est aussi un lieu d'accueil, d'information et d'orientation des femmes victimes de violences sexistes et sexuelles dans les différentes étapes de leur parcours.

Le pôle ressources participe aussi de 3 axes d'intervention :
Agir par la sensibilisation et l'information de tous les publics
 - Proposer des interventions de sensibilisation auprès des jeunes sur les stéréotypes et les notions de harcèlement, emprise, violences à caractère sexiste ainsi que cyber-mobilités
 - Organiser des cafés citoyens sur les questions de violences sexistes et sexuelles.

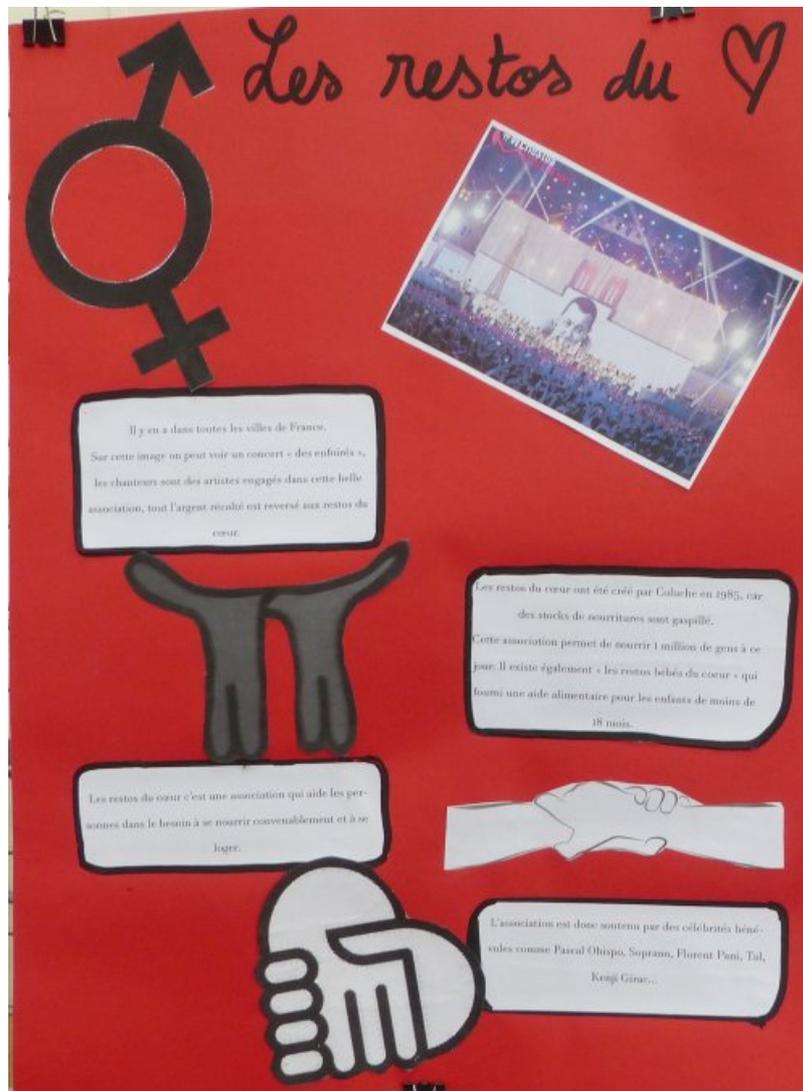
Mettre des actions spécifiques dans le cadre du 8 mars et du 25 novembre



Coexistence - confinement - le CIDFF de 65 à l'écoute des victimes de violences et familles en conflit

**ARRÊTONS
 LES
 VIOLENCES
 3919**

Les permanences juridiques
 Le service d'accueil aux femmes propose une information juridique confidentielle et gratuite assurée par 2 juristes expérimentées et diplômées ainsi que des conseillères juridiques et sociales.
 L'information juridique proposée de nombreuses situations :
 • Droit de la famille (PACS, mariage, séparation, divorces, successions...)
 • Droit du travail (contrat de travail, licenciement...)
 • Droit de la vie quotidienne (logement, consommation...)
 • Discriminations
 • Droit des étrangers



Puis ils ont travaillé sur les panneaux, à la peinture. D'autres groupes ont réfléchi à la partie exposition en traitant les thèmes suivants : La liberté, la laïcité, la représentation de la Marianne par le street artist Obey, l'équité, les inégalités entre les hommes et les femmes dans le monde du travail, les Restos du Coeur et l'association CIDFF.

Une cérémonie de restitution a eu lieu le mardi 8 juin à la mairie annexe. Les élèves ont expliqué leur démarche devant leurs professeurs, les représentants du collège et le personnel de la mairie. Jean-François Fountaine, maire de La Rochelle, est venu saluer leur travail.

Une belle aventure qui réaffirme le partenariat entre le collège et la mairie.





