Commission Information Orientation

le 12/02/2013

ÉCONOMIE ET EMPLOI DU SUD DEUX-SÈVRES

CBE COMITE DE BASSIN D'EMPLOI Mellois 2000

cbe comité de bassin d'emploi du niortais

pôle emploi

INTERVENANTS

- *Michèle HARNAY* :
  Directrice
  Agence Pôle Emploi Trévins Chauray-Niort

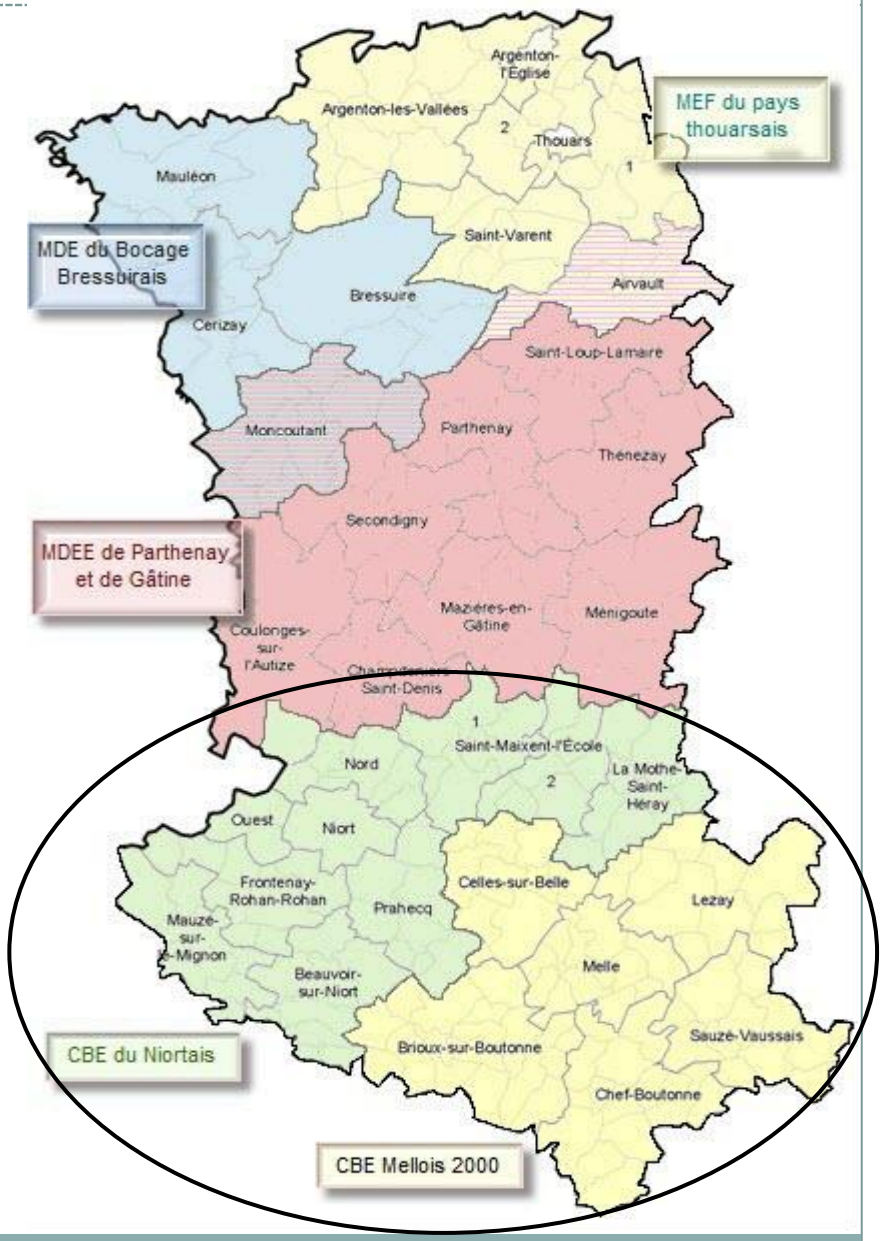
- *Danièle BRUNET* :
  Directrice
  Comité de Bassin d'Emploi Mellois 2000

- *Jean-Pierre GEORGES* :
  Directeur
  Comité de Bassin d'Emploi du Niortais

Le Territoire

Les données statistiques couvrent le champ des deux bassins d'emploi du Niortais et du Mellois :

Le territoire compte 144 communes et 191 644 habitants (soit 55 % de la Population du département et 11 % de la Région).



Source : INSEE 2008 / Traitement CBE

La population

- **Un territoire en croissance démographique :**

  Entre 1999 et 2008, la population du Sud Deux-Sèvres a augmenté plus vite (8,24%) que la moyenne régionale (6,87 %) et la moyenne nationale (6,34%)

- **La population continue de se densifier sur l'ouest du territoire**

- **Une population plus âgée qu'au niveau national.**

CBE COMITE DE BASSIN D'EMPLOI Mellois 2000

cbe comité de bassin d'emploi du niortais

Source : INSEE 2008 / Traitement CBE

L'emploi

- **Le Sud Deux-Sèvres compte 87 721 emplois,** soit un poids respectif de 56,70 % au niveau départemental et 12,60 % au niveau Régional
- **Le nombre d'emplois a augmenté de 16,80 % sur le Sud Deux-Sèvres (+ 12 592) entre 1999 et 2008, soit une augmentation supérieure à celle de la France +12,60 %.**
- **Le nombre d'actifs a augmenté moins vite + 14,70 % que celui des emplois + 16,80 % :**
  - Le Sud Deux-Sèvres compte désormais 87 721 emplois pour 81 955 actifs, soit une concentration d'emplois de 107 % :
  - L'indicateur de concentration d'emplois est de 181 % sur la Ville de Niort qui accueille la moitié des emplois du Sud Deux-Sèvres soit 44 048 pour 24 325 actifs.

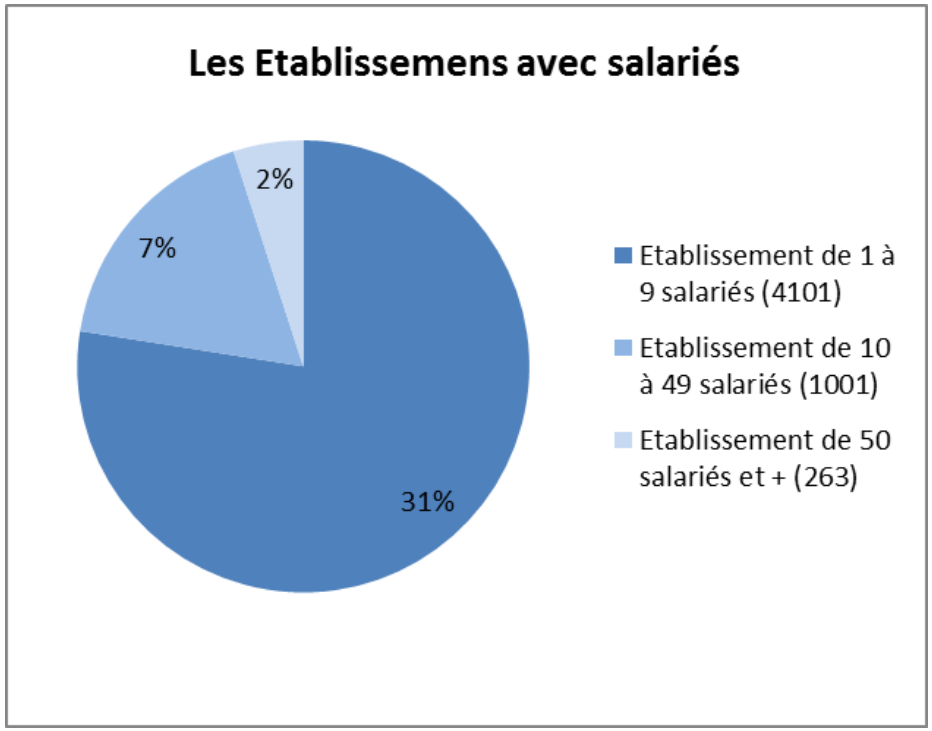
CBE COMITE DE BASSIN D'EMPLOI Mellois 2000

cbe comité de bassin d'emploi du niortais

Source : INSEE 2008 / Traitement CBE

Les entreprises et leurs salariés

Le Sud Deux-Sèvres comptait au 31/12/2008, tous secteurs d'activités confondus, 13 239 établissements, soit 48 % des établissements du Département et 9,10 % de la Région



- **59% des entreprises du Sud Deux-Sèvres n'ont aucun salarié (62,60%** pour la France)
- **2 % des entreprises ont au moins 50 salariés (1,40%** pour la France)

CBE COMITE DE BASSIN D'EMPLOI Mellois 2000

cbe comité de bassin d'emploi du niortais

Source : INSEE 2008 / Traitement CBE

Le tissu économique local

- **Les principaux secteurs en terme d'emplois étaient au 01/01/2010 :**
  - Activités financières et d'assurances : 9 720 emplois soit 11,10 %
  - Commerce de détail, de gros, automobile et cycle : 9 233 emplois soit 10,50 %
  - Activités spécialisées, scientifiques, techniques et administratives : 7 168 emplois soit 8,20 %
  - Administration publique, enseignement, santé et action sociale : 5 526 emplois soit 6,30 %
  - Métallurgie : 5 425 emplois soit 6,20 %
  - Construction : 4 946 emplois soit 5,60 %

→ Forte concentration d'administrations et d'établissements santé/action sociale sur le Niortais,
→ Le secteur du commerce est très développé sur le Niortais alors qu'il est plus en retrait sur le Mellois,
→ L'agriculture est particulièrement présente sur le territoire du Mellois (et filière agroalimentaire),
→ L'industrie est moins développée qu'aux niveaux Régional et National.

CBE COMITE DE BASSIN D'EMPLOI Mellois 2000

cbe comité de bassin d'emploi du niortais

Source : INSEE 2008 / Traitement CBE

Les principaux employeurs

Principaux employeurs du territoire

NIORTAIS		MELLOIS
• Centre Hospitalier Général de Niort • MAIF • MAAF	2 000 à 3 000 salariés	• ITM logistique (308 salariés) • SOCOPA (221 salariés)
• MACIF • IMA • Conseil Général des Deux-Sèvres • Ville de Niort	1 000 à 2 000 salariés	• Bonmort Réseaux (SAS) (172 salariés) • Inéo Réseaux (167 salariés) • Rhodia Opérations (157 salariés) • Hôpital local de Melle (155 salariés)
• ECE • POUJOULAT • ARCA COOPERL • SMACL • Communauté d'Agglomération de Niort	500 à 1 000 salariés	• Sèvre et Belle (135 salariés) • DANISCO (120 salariés) • TCMG (110 salariés) • SOVB (109 salariés) • La Vilainoise (89 salariés)

Source : CBE

Les filières clés du Sud Deux-Sèvres et les secteurs en croissance

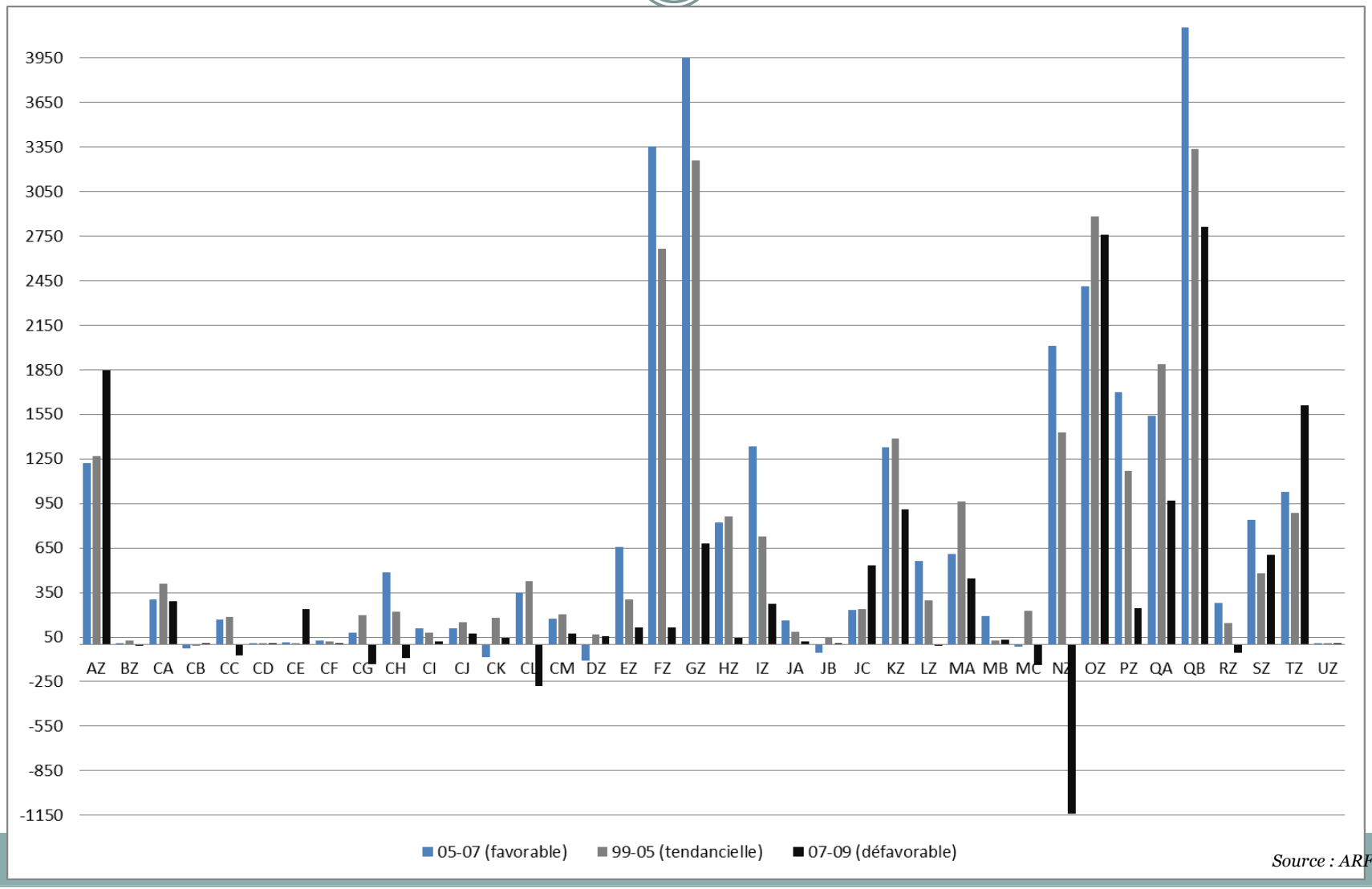
Secteurs phares	Secteurs en croissance
• Mutuelles et assurances • Commerce : distribution • Métallurgie/Equipements mécaniques • Aéronautique / Electricité / Electronique • Construction • Industries agroalimentaires • Informatique • Industrie du bois	• Mutuelles et assurances • Centre de relations clients • Informatique • Logistique • Eco-activités (construction) • Services à la personne

CBE COMITE DE BASSIN D'EMPLOI Mellois 2000

cbe comité de bassin d'emploi du niortais

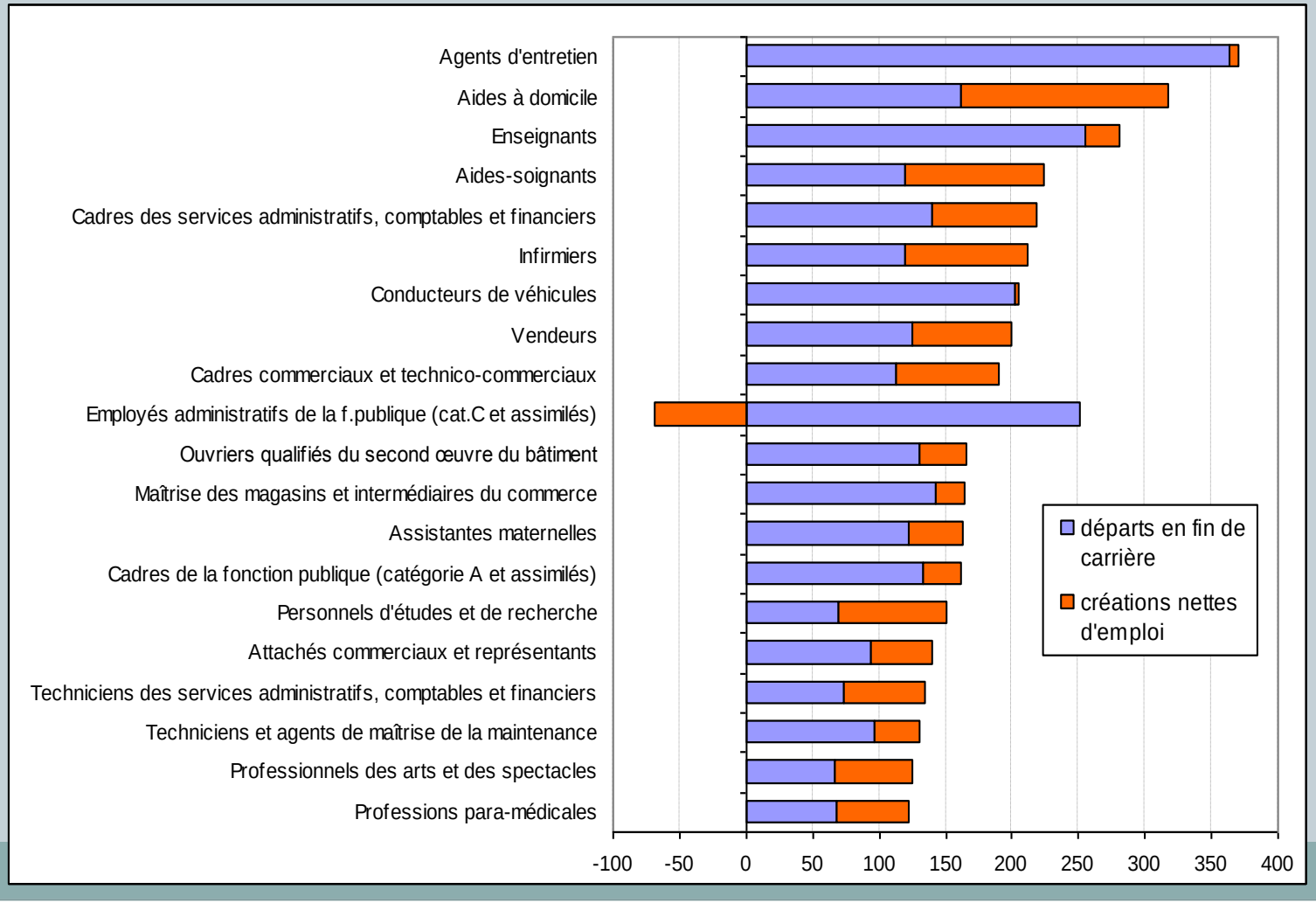
Source : CBE

Besoins en recrutements en Poitou-Charentes selon la conjoncture économique « Etude Prospective 2020 »



Source : ARFTLV

Métiers qui offriraient le plus de postes à pourvoir en France entre 2010 et 2020 (en milliers)



Source : projections CAS - Dares

Evolution de l'emploi par niveau de qualification en France en 2020 (en %)

- Augmentation de la part des métiers de cadres et professions intermédiaires
- Repli de la part des ouvriers ou employés qualifiés
- Maintien de la part des métiers peu qualifiés (employés ou ouvriers)

Niveau de qualification dominant de la FAP	1990	2000	2010	2020
Indépendant	12,2	8,8	8,1	7,8
Ouvrier ou employé peu qualifié	18,3	18,7	17,7	17,7
Ouvrier ou employé qualifié	39,3	38,1	35,1	33,9
Profession intermédiaire	16,2	18,1	19,6	20,2
Cadre	14,0	16,4	19,4	20,4
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0

Sources : Insee, enquêtes Emploi 1990 à 2010 ; Dares, séries rétropolées 1990 à 2002 ; projections CAS - Dares

Janvier 2013

Direction régionale
Poitou-Charentes

pôle emploi

Panorama du bassin de Niort

Quelques chiffres sur la Demande d'Emploi

- 81434 DE sur la région (+ 9,3%/A-1)
- Dont 15243 -26 ans , soit 18,7%(+8,4%/A-1)
- 13835 DE sur le département (+11,3%/A-1)
- Dont 2738 -26 ans, soit 19,7%(+11,1%/A-1)
- 8162 DE sur le bassin niortais (+10.9%/A-1)
- Dont 1634 - 26 ans, soit 20%(+13%/A-1)

Quelques constats

- 26% des jeunes peu ou pas diplômés (niv VI et V bis) alternent périodes de chômage et d'activités (reprises d'emploi de très courtes durée) contre 13 % chez les adultes de même niveau
- Moins le niveau est élevé, moins les sorties pour reprise d'emploi durent: Les -26 ans de faible niveau s'inscrivent et se désinscrivent très fréquemment

Constats, suite

- A l’inverse ,les jeunes qualifiés (à partir du niveau 4) ont d’avantage de périodes de travail supérieures à 6 mois . Ce constat est le même pour les adultes de – 50 ans de niveau équivalent.

Top 10 des métiers les plus recherchés par les jeunes reprenant un emploi.

pôle emploi

Top des métiers dans la demande d'emploi sortie (-26 ans)

de déc 2011 à nov 2012	NIV. V	NIV. IV	Poids
Vente en habillement et accessoires de la personne	47,9%	36,6%	4,5%
Personnel polyvalent des services hospitaliers	39,2%	51,1%	4,0%
Manutention manuelle de charges	49,1%	21,8%	3,8%
Assistance auprès d'adultes	58,6%	31,2%	2,7%
Service en restauration	55,8%	16,2%	2,7%
Mise en rayon libre-service	44,7%	32,9%	2,7%
Peinture en bâtiment	70,1%	10,4%	2,5%
Assistance auprès d'enfants	54,0%	35,8%	2,4%
Personnel de cuisine	62,4%	18,8%	2,3%
Personnel de caisse	45,2%	38,9%	2,2%

source: Pôle emploi

Les 10 secteurs qui recrutent le plus *(source: BMO 2012)*

- **Santé humaine et action sociale**
- **Services scientifiques, techniques, administratifs**
- **Agriculture**
- **Activités financières et d'assurance**
- **Construction**
- **Administration publique, enseignement**
- **Hébergement et restauration**
- **Commerce de détail**
- **Transport et entreposage**

Top 10 des métiers les plus recherchés dans les offres déposées à Pôle emploi

Offres déposées à Pôle emploi

de déc 2011 à nov 2012	Emploi durable	Emploi temporaire	Emploi occasionnel	Poids
Téléconseil et télévente	6,4%	89,4%	4,2%	9,0%
Manutention manuelle de charges	0,8%	3,2%	96,1%	8,2%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	30,3%	60,5%	9,2%	3,4%
Conseil clientèle en assurances	73,0%	26,6%	0,4%	2,7%
Nettoyage de locaux	24,1%	69,7%	6,1%	2,5%
Personnel de cuisine	67,7%	23,0%	9,2%	2,3%
Magasinage et préparation de commandes	29,5%	44,7%	25,8%	2,3%
Service en restauration	59,0%	32,1%	9,0%	2,3%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	9,0%	74,6%	16,4%	1,9%
Personnel polyvalent des services hospitaliers	28,2%	62,7%	9,2%	1,5%

source: Pôle emploi

Top 10 des métiers les plus recherchés dans les offres déposées à Pôle emploi

Offres durables (hors contrats aidés)

de déc 2011 à nov 2012	Non qualifié	Qualifié	AMT / cadre	Poids
Conseil clientèle en assurances	0,6%	71,3%	28,1%	5,8%
Personnel de cuisine	6,9%	92,1%	1,0%	3,7%
Relation commerciale auprès de particuliers	28,3%	65,2%	6,5%	3,3%
Service en restauration	4,9%	95,1%	0,0%	2,9%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	21,8%	78,2%	0,0%	2,8%
Personnel polyvalent en restauration	87,7%	12,3%	0,0%	2,6%
Services domestiques	50,7%	49,3%	0,0%	2,5%
Assistanat commercial	6,3%	88,9%	4,8%	2,3%
Magasinage et préparation de commandes	41,5%	58,5%	0,0%	1,9%
Relation commerciale grands comptes et entreprises	0,0%	82,7%	17,3%	1,9%

source: Pôle emploi

Top 10 des métiers les plus recherchés en alternance

Offres en Contrat d'alternance

de déc 2011 à nov 2012	Poids
Mise en rayon libre-service	9,2%
Personnel de cuisine	7,3%
Service en restauration	7,0%
Coiffure	4,3%
Conseil clientèle en assurances	3,8%
Boulangerie - viennoiserie	3,3%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3,3%
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	3,0%
Relation commerciale grands comptes et entreprises	2,7%
Personnel de caisse	2,7%

source: Pôle emploi

Les secteurs d'activité qui ont embauché des jeunes sur le bassin niortais

Source: les DPAE de sept 2011 à août 2012

- 12,5%= Commerce de détail
- 8,9% = Hébergement médico-social
- 8,2% = Restauration
- 6,8% = Assurances
- 5,7% = Agriculture
- 4,7% = Santé
- 4,2% = Associations
- 3,5% = Industries alimentaires
- 3,5% = Agences de voyages, services de réservation

Le recrutement par simulation

Il permet :

- **De lutter contre les discriminations à l'embauche**
- **De répondre aux difficultés de recrutement liées au manque de candidats sur un bassin d'emploi :**

Comment ?

- **En sortant des critères habituels de recrutement tels que le diplôme ou l'expérience professionnelle**
- **En mettant les candidats en situation de démontrer leurs habiletés**

Le recrutement par simulation

Les fondements de la méthode:

On considère qu'un profil de poste est constitué :

- **De connaissances techniques :**
- **D'habiletés (ensemble des capacités nécessaires pour s'adapter au poste de travail) :**

- Ces deux composantes interviennent dans des proportions différentes selon les postes de travail
- Au cours de cette dernière décennie, les habiletés ont pris une place prépondérante dans la définition des postes de travail

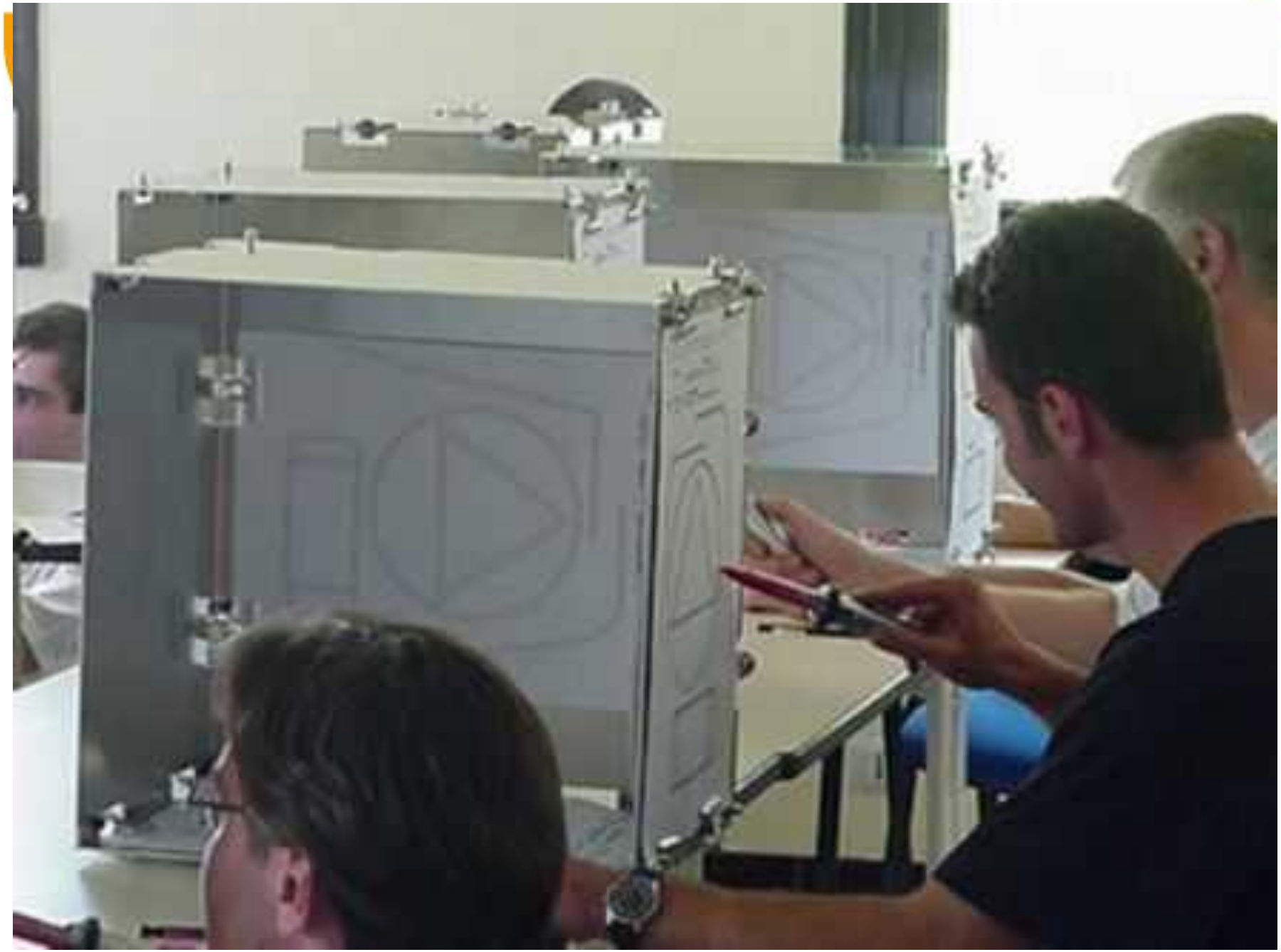
Le recrutement par simulation

- Le principe : pour de nombreux métiers , il est plus pertinent de recruter sur les habiletés que sur les connaissances techniques

- La mise en œuvre de cette méthode consiste à :
  - repérer les habiletés et les connaissances techniques nécessaires pour tenir le poste de travail proposé
  - évaluer les candidats à partir de ce critère d'habileté

- L'évaluation se fait à partir d'exercices de simulation. Contrairement au CV qui est déclaratif, le candidat est placé en situation de mettre en œuvre des habiletés précises

L’ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



le métier de TELECONSEILLER, Exemples d'habiletés :

- Comprendre et respecter un ensemble de normes et de consignes
- Agir dans le cadre d'une relation client (commerciale ou de service)
- Communiquer oralement
- Recueillir des données
- Informer et conseiller
- S'adapter et s'organiser
- Travailler sous tension et dans la durée
- Travailler au sein d'une équipe (esprit d'équipe)

le métier d'OPERATEUR en AGRO ALIMENTAIRE,

Exemples d'habiletés :

- Comprendre et respecter des normes et des consignes
- Procéder à des contrôles et vérifier la qualité
- Mener une action dans la durée
- Manipuler des objets avec la dextérité
- Travailler au sein d'une équipe

Où trouver des informations?

Retrouvez les informations :

sur l'offre de services de Pôle Emploi

sur des données statistiques

sur des événements de type forum, salons

pole-emploi.fr

pole-emploi-evenements.fr

pole-emploi.org

emploiparlonsnet.fr

CONTACT

- Pôle Emploi Trévins : 205 rue du Stade
  79180 CHAURAY
  Tél : 05 49 78 90 80
  michele.harnay@pole-emploi.fr

- CBE Mellois 2000 : 1 chemin du Simplot
  79500 MELLE
  Tél : 05 49 27 97 17
  d-brunet@missionlocale-sud-2-sevres.fr

- CBE du Niortais : 16 avenue Léo Lagrange
  79000 NIORT
  Tél : 05 49 35 03 59
  jean-pierre.georges@cbeduniortais.fr